



UNIÃO  
POSTAL  
UNIVERSAL

**Bureau international**  
Weltpoststrasse 4  
Case postale 312  
3000 BERNE 15  
SUISSE  
T +41 31 350 31 11  
F +41 31 350 31 10  
www.upu.int

Aos Países-membros da União

Contacto: Paul Schoorl  
T: +41 31 350 35 91  
paul.schoorl@upu.int

Berna, 29 de outubro de 2018

**Referência:** 0426(DPRM.REM.RD)1102

**Assunto:** avaliação dos impactos dos sistemas de remuneração da UPU no mercado

Prezada Senhora, Prezado Senhor,

O Congresso extraordinário de 2018 adotou o Plano de Remuneração Integrada de acordo com a resolução C 6/2018 do referido Congresso, através da qual o Conselho de Operações Postais (COP) e o Conselho de Administração (CA) foram encarregados de implementar este plano de forma acelerada. Este plano deveria resultar em propostas para um Sistema de Remuneração Integrada que cumprem os princípios de remuneração integrada adotados pelo Congresso de Istambul 2016 e contidos na proposta de trabalho 24 do Plano de Atividades de Istambul.

Na sua sessão 2018.2 (sessão S4), o CA decidiu que seria necessário agilizar o trabalho sobre o desenvolvimento dessas propostas, tendo plenamente em conta os impactos dos sistemas de remuneração atuais da UPU no mercado e na regulamentação. Sublinhou a necessidade de recolher, no âmbito deste processo, uma importante quantidade de informações para obter resultados sólidos, bem informados e fundamentados que pudessem constituir a base de tais propostas.

O CA aproveitará esta oportunidade para realizar uma consulta mais ampla, além dos intervenientes mais diretos da UPU. Em particular, o lançamento de um convite público à apresentação de propostas e a organização da Conferência sobre a Regulação Postal durante a sessão S5 (abril de 2019), subordinada ao tema dos impactos dos sistemas de remuneração da UPU no mercado, permitirá à União alcançar um leque mais vasto de partes interessadas, incluindo agentes da sociedade civil e intervenientes não estatais.

Os intervenientes diretos da UPU, que incluem governos, reguladores e operadores designados, são incentivados a participar ativamente no processo de consulta e têm mais oportunidades de contribuir para a recolha de informações, através de vários inquéritos sobre os sistemas de remuneração da UPU que foram desenvolvidos no âmbito do CA e do COP.

- / No anexo 1, encontrará o questionário destinado a recolher informações sobre os impactos dos sistemas de remuneração atuais no mercado e na regulamentação. Solicitamos-lhe que o preencha e o envie à Secretaria Internacional **o mais tardar até 21 de dezembro de 2018**, dado que a equipa de especialistas da Comissão 2 terminará as suas conclusões com base nos resultados deste inquérito até à terceira semana de janeiro de 2019. O questionário também se encontra disponível em formato eletrónico no *síte* da UPU ([www.upu.int/fr/remuneration](http://www.upu.int/fr/remuneration)).

De acordo com o calendário aprovado pelo CA em outubro de 2018, os resultados do inquérito fornecerão uma base importante para a elaboração de propostas sobre um sistema de remuneração integrada e para a implementação da resolução C 6/2018 do Congresso extraordinário. Dado que o trabalho sobre essas

propostas entrou numa fase acelerada e que são esperados resultados concretos em abril de 2019, é muito importante que possamos receber atempadamente um contributo completo dos Países-membros da UPU de todas as regiões e de todos os níveis de desenvolvimento económico postal.

Por último, posso assegurar-lhe de que todas as informações fornecidas em resposta ao questionário serão tratadas com a maior confidencialidade pelos funcionários da Secretaria Internacional, que assinaram um acordo de confidencialidade e de não divulgação.

Apresento-lhe, prezada Senhora, prezado Senhor, os meus protestos de elevada estima e consideração.

Siva Somasundram

(assinado)

Diretor das Políticas, da Regulação e dos  
Mercados